

18 de mayo de 2010

¿Quiénes son los que piden bajadas de sueldos y de pensiones?

32

EL PAÍS, domingo 16 de mayo de 2010

ECONOMÍA

ESTOS SON LOS QUE PIDEN QUE BAJEN LOS SUELDOS Y LAS PENSIONES

El sueldo de los consejeros y altos directivos del Ibex 35

	Remuneración total del consejo			Consejeros ejecutivos			Altos directivos (no consejeros)			Total consejeros ejecutivos más altos cargos directivos		
	2008	2007	Variación (%)	Remuneración	Número	Media	Número de miembros	Remuneración total	Sueldo medio	Total 2009	Número de ejecutivos	Media
Abengoa	8.716	9.146	-4,7%	6.589	2	3.295	17	6.883	405	13.472	19	709
Abertis	5.724	4.812	19,0%	3.064	2	1.532	14	5.268	376	8.332	16	521
Acciona	9.346	7.506	24,5%	8.259	2	4.130	40	19.975	499	28.234	42	672
Acerinox	1.964	2.828	-30,6%	816	1	816	5	1.930	386	2.746	6	458
ACS	13.273	12.878	6,9%	8.844	4	2.211	50	26.206	524	35.050	54	649
Banco Popular	1.819	3.027	-39,9%	1.822	4	456	8	3.192	399	5.014	12	418
Banco Sabadell	6.270	10.124	-38,1%	4.770	2	2.385	19	6.321	333	11.091	21	528
Banco Santander*	35.708	38.967	-8,4%	31.239	6	5.207	21	74.275	3.537	105.514	27	3.908
Banesto	8.380	11.724	-28,5%	7.610	4	1.903	11	6.135	558	13.745	15	916
Bankinter	4.425	3.377	31,0%	3.144	2	1.572	5	2.195	439	5.339	7	763
BBVA	24.157	16.197	49,1%	20.150	2	10.075	12	24.501	2.042	44.651	14	3.189
BME	2.114	2.052	3,0%	1.497	2	749	12	4.987	416	6.484	14	463
Criteria	5.167	4.408	17,2%	2.320	2	1.160	10	2.387	239	4.707	12	392
Ebro Puleva*	9.930	4.680	112,2%	7.298	2	3.649	11	2.741	249	10.039	13	772
Enagás	2.712	2.533	7,1%	1.621	1	1.621	8	2.450	306	4.071	9	452
Endesa*	38.487	8.643	345,3%	37.014	2	18.507	40	40.726	1.018	77.740	42	1.851
PCC	8.150	7.519	8,4%	5.702	2	2.851	10	6.686	669	12.388	12	1.032
Ferrovial	6.363	5.121	24,3%	5.602	3	1.867	14	8.149	582	13.751	17	809
Gamesa	5.153	2.629	96,0%	3.903	2	1.952	14	5.088	363	8.991	16	562
Gas Natural	7.208	5.641	27,8%	3.950	2	1.975	12	5.976	498	9.926	14	709
Grifols	2.388	2.088	14,4%	2.148	3	716	17	5.845	344	7.993	20	400
Iberdrola*	9.671	11.184	-13,5%	5.342	1	5.342	8	7.220	903	12.562	9	1.396
Ib. Renovables	2.597	2.618	-0,8%	810	1	810	13	4.429	341	5.239	14	374
Inclinate	3.068	2.845	7,8%	1.593	2	797	11	3.213	292	4.806	13	370
Inditex	5.411	5.164	4,8%	4.379	3	1.460	20	10.923	546	15.302	23	665
Indra	7.867	7.863	0,1%	6.055	2	3.028	9	8.505	945	14.560	11	1.324
Mapfre	9.747	9.832	-0,9%	6.703	7	958	2	1.108	554	7.811	9	868
OHL	1.479	1.445	2,4%	776	1	776	9	3.632	404	4.408	10	441
Red Eléctrica	2.493	2.486	0,3%	789	1	789	3	993	331	1.782	4	446
Repsol YPF	10.530	10.301	2,2%	6.305	2	3.153	12	13.229	1.102	19.534	14	1.395
Sacyr Vallehermoso	3.033	5.223	-41,9%	3.033	2	1.517	15	5.643	376	8.676	17	510
Técnicas Reunidas	1.325	1.506	-12,0%	666	2	333	22	3.918	178	4.584	24	191
Telefónica	4.175	4.080	2,3%	2.480	4	620	21	9.162	436	11.642	25	466
Telefónica	27.125	21.033	29,0%	20.882	3	6.961	6	16.372	2.729	37.254	9	4.139
TOTAL	296.476	251.480	17,9%	227.375	83	2.737	501	350.263	699	577.438	564	989

Las cifras están extraídas de los informes anuales de gobierno corporativo o, en su defecto, de las cuentas anuales resumidas o los informes financieros trimestrales de las empresas. No todas las compañías usan los mismos criterios para cumplir con esos informes. Hay compañías que incluyen todas las retribuciones y otras que dejan fuera de la cifra total los premios extraordinarios o las retribuciones plurianuales, lo cual puede generar algunas distorsiones en la comparación. Las cifras no incluyen las aportaciones a planes de pensiones de los consejeros. La cifra de Iberia de 2009 incluye tanto las participaciones del anterior presidente por sus labores ejecutivas como las de los nuevos presidentes y consejero delegado. No incluye los 3,7 millones recibidos por el anterior presidente a su cese. La cifra de Endesa de 2009 incluye las indemnizaciones correspondientes a Entrecanales y Morras por su cese y la cantidad total correspondiente a los derechos económicos reconocidos por la prejubilación de Rafael Miranda con fecha 30 de junio de 2009 y hasta el momento de su jubilación. La cifra del Santander de 2008 incluye operaciones sobre acciones u otros instrumentos financieros por la liquidación de un plan plurianual. Sin esos incentivos, el sueldo del consejo crece un 0,8%. La cifra de BBVA de 2009 incluye 7,33 millones por opciones sobre acciones u otros instrumentos financieros correspondientes a un plan plurianual. Sin ellos, el sueldo del consejo crece un 4,9%. La cifra de Ebro Puleva de 2009 incluye la contabilización de un plan plurianual por una cantidad no especificada. La cifra de Gamesa de 2009 incluye un incentivo a largo plazo y una compensación por su competencia para el presidente saliente. Sin ellas, el sueldo del consejo estaría congelado. Las cifras de Iberdrola no incluyen gratificaciones extraordinarias por el presidente, Ignacio Sánchez Galán, por importe de 10,2 millones en 2008 y 3 millones en 2009. La cifra de Telefónica de 2008 no incluye los 1,9 millones recibidos como retribución e indemnización por Antonio Viana, que cesó en enero de 2008.

Fuente: elaboración propia.

EL PAÍS

Sueldos récord en plena crisis

Los 584 consejeros ejecutivos y altos directivos de las empresas del Ibex 35 cobraron un millón de euros de media en el peor año de la recesión

MIGUEL JIMÉNEZ
Madrid

El presidente de Martinsa Fadesa, Fernando Martín, saltó a la fama por llevar su empresa a la mayor suspensión de pagos en la historia empresarial española. Martín, sin embargo, sigue presidiendo su empresa y el año pasado ganó 2,6 millones de sueldo. Los altos directivos de las empresas españolas han pasado por la crisis de puntillas. Su retribución alcanzó niveles récord en 2009, el peor año de la crisis, y eso pese a la caída de los beneficios.

Los 584 consejeros ejecutivos y altos directivos de las empresas del Ibex 35 cobraron en 2009 una media de 899.000 euros, según los cálculos realizados por EL PAÍS con los informes de las propias compañías. Ese nivel es el más alto alcanzado nunca por ese colectivo. Supone 11,2 veces el salario mínimo, frente a las 97 veces de 2005. El salto es más espectacular entre los consejeros ejecutivos, la élite dentro de la élite,

no se incluye en el cómputo las multimillonarias dotaciones para pensiones. Con ellas, y aun depurando los factores extraordinarios, la cifra es superior al millón de euros de media.

Hay grandes diferencias, no obstante, entre quienes están en lo más alto de la pirámide y el resto. Los 83 consejeros ejecutivos de las empresas del Ibex, entre los que se encuentran los presidentes, consejeros delegados y

otros ejecutivos que forman parte de los órganos de administración, ganaron en 2009 una media de 2,7 millones. Dentro de este grupo están los directivos mejor pagados de España, con Alfredo Sáenz, consejero delegado del Santander, a la cabeza con 10,2 millones. Le sigue Ignacio Sánchez Galán, presidente de Iberdrola, con 5,34 millones, más otros 3,05 millones de "gratificación por consecución de objetivos es-

tratégicos plurianuales y situaciones excepcionales y puntuales". Tras él están el presidente del BBVA, Francisco González, con 5,3 millones más 2,8 millones en acciones, y otros dos directivos del Santander, Francisco Luzón (5,8 millones) y Matías Rodríguez Inclinate (5,3 millones). El presidente de Repsol, Antonio Brufau, ganó 4,2 millones. El de Telefónica, César Alierta, no publica su retribución.

Los otros 501 altos directivos costaron a las empresas una media de 700.000 euros. Se trata de un grupo muy heterogéneo, pues las empresas tienen diferente vía de medir al clasificar a sus empleados como altos directivos. Así, Mapfre declara tener sólo dos y ACS 50; la pequeña Grifols pone la etiqueta de alto directivo al triple de personas que el gigante Telefónica. Los altos directivos mejor pagados fueron los del Banco Santander, con 3,54 millones de media, seguidos por los de Telefónica (2,73 millones) y de los de BBVA (2,04 millones).

Pensiones multimillonarias

En 2009 se fijaron los importes finales de algunas de las pensiones más cuantiosas de los directivos españoles. En el BBVA se jubiló anticipadamente el consejero delegado, José Ignacio Goñigolzarri, para el que el consejo de administración del banco fijó unos derechos de pensión de 68,7 millones de eu-

ros. Asimismo, al cumplir los 65 años, el consejo fijó la pensión del presidente del BBVA, Francisco González, en 79,8 millones, que se externalizaron en una póliza de seguro. González percibirá esa cantidad cuando cese en sus funciones ejecutivas. En el Santander, el presiden-

te, Emilio Botín, y el consejero delegado, Alfredo Sáenz, que tienen superada la edad de jubilación, ejercitaron también en 2009 la opción para recibir sus pensiones en forma de capital en la fecha de jubilación efectiva. Al primero le correspondían 24,6 millones y al segundo, 85,7.