

1 de mayo de 2022

Manifiesto del 1º de Mayo de 2022. Por un sindicalismo sin servidumbres

El 1º de mayo es, en todo el mundo, una jornada reivindicativa, festiva e incluso religiosa, indefectiblemente unida al mundo del trabajo. Tras más de dos años marcados por las medidas aprobadas en todo el mundo frente a la pandemia de la COVID-19 por parte de los dirigentes mundialistas que han convertido el planeta en una auténtica dictadura totalitaria en la que se utiliza la salud como excusa para violar numerosos derechos fundamentales, incluido el del trabajo, parece que poco a poco la situación se va normalizando, lo que no nos impide denunciar que durante todo este tiempo se ha impedido el trabajo a millones de personas (asalariados, empresarios y autónomos) o se les ha obligado a trabajar en condiciones peligrosas para su salud, unas veces por el riesgo de contagio en su puesto de trabajo y otras por todo lo contrario (por obligarles a trabajar jornadas enteras con mascarillas innecesarias en muchos casos).

Desde UNT denunciaremos todos estos abusos que aún no han terminado, así como la última reforma laboral del Gobierno de este mismo año, que consagra lo esencial de todas las pérdidas de derechos laborales de las reformas anteriores. Es verdad que ha incluido algunas mejoras en materia de temporalidad, por ejemplo, pero con ellas se ha encubierto y, a la postre, consagrado todo el retroceso anterior. Pensemos en las indemnizaciones por despido improcedente, que en 40 años han pasado de 60 días por año trabajado (y con el derecho de opción por la reincorporación del trabajador) a 33 días (y con la opción para el infractor que ve declarada su decisión como “improcedente”). Podríamos poner muchos más ejemplos, pero al final todo se ha reducido a lo siguiente: se rebajan tanto las consecuencias de los incumplimientos empresariales y se facilita tanto el despido, que la teórica reducción de la temporalidad se queda en nada, pues ahora tener un contrato indefinido ya no implica seguridad en el empleo, sino una precariedad muy parecida a la de la temporalidad. ¡Así es muy fácil reducir la temporalidad! Es más, si se aprueba el despido libre (sin causa) y gratuito (sin indemnización), estoy seguro que se podría alcanzar casi el 100% de empleo indefinido, sólo que la precariedad sería total... A eso vamos caminando con cada reforma laboral, y la de 2022 no es una excepción, ¡aunque la haga un gobierno “de izquierdas”!

En España las condiciones laborales se han ido degradando progresivamente en las últimas cuatro décadas, y la pésima gestión de la COVID-19 ha acelerado dicho proceso: salarios de miseria, necesidad de trabajar más horas para poder vivir, recortes sociales, pensiones más bajas, edad de jubilación cada vez más tardía, contratos basura, despidos más fáciles, más inseguridad laboral, etc.

La globalización y la consiguiente pérdida de nuestra soberanía nos ha traído pandemias, crisis, competencia desleal, y muchos otros males gestionados o provocados por gobernantes





CONSTRUYENDO EL NUEVO SINDICALISMO
UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES

(de todos los partidos parlamentarios) que han demostrado ser todos ellos meros títeres al servicio de intereses ajenos a los de España, lo mismo que los falsos “sindicatos” oficiales, que tanto con sus palabras como con sus hechos demuestran cada día que no están al servicio de los trabajadores, sino del mundialismo y su ideología.

UNT rechaza cualquier tipo de servidumbre y exige no sólo la defensa de los trabajadores, sino la necesaria propuesta de un modelo alternativo al actual en el que la Justicia Social sea el criterio fundamental. Por ello creemos que el Nacionalsindicalismo es, hoy por hoy, la única alternativa realista y completa al decadente y fracasado modelo capitalista.

¡POR UN SINDICALISMO SIN SERVIDUMBRES!

¡¡¡VIVA EL 1º DE MAYO!!!



**1 DE
MAYO
2022**

**UNT: SINDICALISMO
SIN SERVIDUMBRES**

Ardemans, 66, 1º A
28028 Madrid
www.sindicatount.es
sindicatount@yahoo.es



UNIÓN NACIONAL DE TRABAJADORES